

TESİSAT SEKTÖRÜNDE HAKSIZ REKABET, MESLEKİ DAVRANIŞ VE ETİK

Giriş

Bu ülkenin sanayicileri ve üretenleri olarak hepimiz çok zorlu bir süreçten geçiyoruz. Ülkemizin tüm bireyleri bu süreci en az zararlarla atlatabilme gayretinde. Siyasi beceriksizliklerin halkımızın üzerine yüklediği ağır yükün, artık taşınabilirliğinin imkansızlaştığı olağanüstü bir dönemi yaşıyoruz. Biliyoruz ki, Türk ekonomisinin dinamiklerinden olan sektörümüz de büyük yara aldı doğal olarak bu süreçten. Sektörümüz çırpınıyor, ayakta kalmaya çalışıyor ve belki bazılarımız yıkılıyor. Biz ise, bu bulanıklık arasında belki de bazılarımız tarafından mikro olarak değerlendirilebilecek bir konuyu gündemimize alıp, tartışmaya açıyoruz. Önemli buluyoruz, Çünkü, ekonomik istikrar programı, yoksulluk, yeniden büyüme süreci v.s. gibi makro sorunlar tartışılırken etik değerlerin dikkate alınmadığını ve göz ardı edildiğini düşünüyoruz. Ülkemizin ekonomik ve siyasi bir çöküş yaşadığı bugünlere gelmemizin nedenlerini incelediğimiz zaman ETİK DEĞERLERİN ciddiye alınmadığını ve gerektiği şekilde yerine getirilmediğini görmekteyiz. Unutulmamalıdır ki; etik değerlere bağlı ilişkiler ile makro anlamda sektörün ilerlemesi, piyasanın nasıl şekillendiği, kuralların nasıl işlediği konuları bir biri ile direkt ilişkilidir. Haksız rekabet diyoruz, kalite diyoruz, yanlış bilgi, yanlış yönlendirme , diyoruz, hepsi etik değerleri özümsememekle ilgili ve tabii tüm sektörde genel kabul görececek ilkelerin olmaması da bu konuda önemli bir etken..

Peki İş hayatındaki Etik nedir. İş hayatımızdaki aldığımız kararlar, politikalar önlemler ya da attığımız adımlar ve davranışlarımızdan oluşan bir kavram olarak tanımlanıyor etik. Etik kurallarını büyük ölçüde paydaşlarımız, çıkardaşlarımız ile belirliyoruz. Bu kurallar aslında daha büyük bir çerçeve içinde yer alıyor. Bu da bir kuruluşun sosyal sorumluluğu. Firmaların başarı kriterleri artık sadece kalite ve finansal performansı kavramı ile değerlendirilmiyor. Finansal olmayan performansı da izleniyor ve yöneticilerden, finansal olmayan göstergeleri kullanarak firmalarını yönetmelerini de isteniyor. Peki finansal olmayan performanstan ne anlıyoruz? Bu bir kuruluşun sosyal ya da toplumsal sorumluluğudur. Yani bir kuruluşun topluma karşı kabullendiği yükümlülüklerdir. ISO 9000, 14000 ve 18000 süreçleri, CE işareti v.b şeyler de bunun için var. Bu yükümlülükler kuruluşun topluma etkisini değerlendirmesini gerektiriyor. Yani olumlu etkilerini artırıp, olumsuz etkilerini de mümkün olduğu kadar aza indirmek ya da sıfırlamak anlamındadır. Bu anlamda toplumsal sorumluluğun dört alt boyutu var.

- Ekonomik sorumluluk. Ekonomik sorumluluğunu yerine getirmeyen bir kuruluş diğer sorumluluklarını da yerine getiremez, sürekli olamaz. Bu anlamda ekonomik sorumluluk vazgeçilmezdir.
- Hukuki sorumluluk, kanunlara, kurallara, yönetmeliklere uygun biçimde faaliyetlerini sürdürmesidir. Etik sorumlulukta, hiçbir zaman etik kurullarla

hukuki kurallar aynı değil. Etik kuralları, kanunların öncesinde ya da ötesinde düşünebilmek, davranabilmek olarak da açıklayabiliriz.

- Paydaşlara (Hissedarlar, Müşteriler ve Çalışanlar – tedarikçiler dahil) karşı sorumluluk ve
- Çevreye karşı sorumluluk.

Bu anlamda panelin de konusu olan haksız rekabet, mesleki davranış ve etik değerler konularını sırası ile inceleyecek olursak;

A-) ETİK DEĞERLER

ETİK (Ahlaki, Moral Değerler) kişisel bir “değer” olarak ifade edilebilir ve ana kuralları şunlardır..

- DÜRÜSTLÜK
- GÜVENİLİRLİK
- SÖZÜNÜ TUTMAK
- SADAKAT
- ADİL OLMAK
- BAŞKALARININ HAKKINI KORUMAK
- YASALARA KARŞI SAYGILI OLMAK
- VATANDAŞLIK SORUMLULUĞU
- EN İYİNİN PEŞİNDE OLMAK
- YAPTIKLARININ HESABINI VEREBİLMEK (ŞEFFAFLIK)
- ÇEVRE BİLİNCİ

Bu maddelere üye sorumluluğu başlığı altında 12.ci madde ilave edilerek ESSİAD etik ilkeleri olarak da tespit edilmiş, dernek tüzüğüne işlenmiştir. Bu çalışmadan daha sonra bahsedeceğim

B-) ÖZEL SEKTÖRDE ETİK

Özel Sektörde yöneticiler etik kuralları düzenler, etik kurullarla kurum felsefesini oluşturan etkenleri, (kurum misyonunu ve kurum vizyonunu) bağdaştırırlar. Çalışanlar da bu kuralları uygular.

Etik bir kurum felsefesinin ana noktaları,

- Adalet ve Sadakat,
- Firma içindeki sosyal denge,
- Ekolojik çevreye karşı duyarlılık,
- Müşteri Memnuniyeti,
- Dürüst ticaret ve dürüst kar,
- Yerinden Yönetim, Merkezi Denetim
- Personel Eğitimi,
- Personel Motivasyonu,
- Her çalışan patrondur, (Çalışanların sorumluluk duygusu) ve
- Ekip çalışması. Başarılı bir kurum felsefesinin ana noktalarını oluşturur.

Bu kurallar firmanın,

- ÜRÜN VEYA HİZMET KALİTESİNE,
- MÜŞTERİ İLİŞKİLERİNE,
- ÇALIŞANLAR İLE İLİŞKİLERE,
- SATICILAR İLE İLİŞKİLERE,
- KAMU İLE İLİŞKİLER' ine olumlu yansımaları olur.

Etik değerler basit fakat bilinçli bir seçimdir. Kurum felsefesi ile özdeşleşmiş etik değerler çalışanların kuruma bağlılığı ve sadakati, kurum sırlarını saklama, kişisel değer yargılarında olumlu gelişme ile birlikte kurum çıkarları ile kişisel çıkarlarının bağdaştırılmasında olumlu yansımaları olur.

Kişiler karar verirken veya kurum yöneticileri kurum felsefesinin oluşturulmasında karar verirken şu konuları dikkatle irdelemelidir.

- 1-BİREYÇİLİK; Bu karar bizi nasıl etkiler, ne kazandırır.
- 2-BAŞKALARININ ETKİLENMESİ; İkinci şahıslar veya ilişkiler nasıl etkilenir.
- 3-İDEALİZM; Karar doğru, adil ve değerlerimize uygun mudur.
- 4-PRAGMATİZM ; Hedef ve amaçlara etkisi ne olur
- 5-UYGULANABİLİRLİK ; Uygulanabilecek ölçüde gerçekçi mi.

C-) ETİK DEĞER İLGİSİZLİĞİNİN NE GİBİ ETKİLERİ OLUR

- 1-Organizasyon ile çalışanlar arasında değer uyumsuzluklarından dolayı verim düşüklüğü
- 2-Firmalar arasındaki ulusal ve uluslar arası ihalelerdeki olumsuz rekabet
- 3-Etik değerleri benimsemeyen Organizasyonlarda sistemin olumsuz etkilenmesi
- 4-Profesyonel Yöneticilerin etik olmayan davranışları ile şirketlerinin maddi ve manevi kayıplara uğraması
- 5-Etik olmayan karar ve davranışlar ile çevre ve yerel ekonomilerin etkilenmesi, kaynakların israfı ve yoksullaşma, Sosyal Hizmetlere ve alt yapıya kaynak bulunamamasına sebebiyet verilmesi
- 6-Yolsuzluklar, haksız kazançlar, kayırmaların artması ve Ahlak düşüklüğü
- 7-Yolsuzluklar nedeni ile vergi kaybı, pahalı hizmet, bürokratik dejenerasyon, rüşvet ve kara para aklamaları
- 8-Politik kuruluşlara ve hukukun geçerliliğine güvenin azalması, toplum düzeninin tehdit altında kalması.
- 9-Herkesin kendi adaletini kendisinin sağlaması yoluna gitmesi. Mafya türü organize çetelerin ortaya çıkması.

D) SEKTÖRÜMÜZDE KARŞILAŞILAN ETİK DIŞI DAVRANIŞLAR

Sektörü kendi içinde üçe ayırırsak,

- 1-İmalat Sektörü
- 2-Taahhüt Sektörü
- 3-Hizmet Sektörü (Müşavirlik, Proje hazırlanışı, İşletme, Bakım, Satış)

- 1-İMALAT SEKTÖRÜNDE YAŞANAN ETİK OLMAYAN DURUMLAR
 - a) İmalatın proje, şartname ve standartlara uygun yapılmaması
 - b) Etik' e sığmayan şekilde iş alınması (Rüşvet alma ve verme, hile, v.s)
 - e) Rekabetin ve şeffaflığın kaldırılması, haksız rekabet
 - d) Rakiplerin haksız olarak kötülenmesi
 - e) Yapılan işe sahip çıkılması
 - f) Yapılan anlaşmaları kabullenmeme
 - g) İşi yapana hakkının ödenmemesi
 - i) Ürettiği ürünü bayi kanalı ile tüketiciye ulaştırmayı planlayan firmalar, bu kanalı sürekli olarak ihmal ediyor, kendilerince önemli buldukları işlerde doğrudan yatırımcıya satış yapıyorlar.Bu durum üretici firmanın güven kaybetmesine yol açar.
 - h) Üreticiler bayilerini pas geçerek mekanik taahhüt firmalarına veya doğrudan yatırımcı ile tüketiciye satış yapıyorlar. Üretici imajı sarsılır.

2-TAAHHÜT SEKTÖRÜNDE KARŞILAŞILAN ETİK OLMAYAN DURUMLAR

Rüşvet veya kayırarak;

- a) İhalelerin belirli firmalara verilmesinin sağlanması
- b) İhale şartlarının o firmaya uygun hazırlanması
- c) İhaleden sonra proje ve şartları değiştirerek maddi menfaat sağlanması
- d) Metrajlı ve birim fiyatlı işlerde yapılmayan işlerin veya metrajın yüksek gösterilmesi
- İhalelerde anlaşma yapılması iş verene yüksek bedel ödettirilmesi
- İşin şartname ve standartlara uygun yapılmaması, testlerin yapılmadan işin teslimi
- Sözleşmelerin tamamen işverenin menfaatine tek taraflı olarak düzenlenmesi Ve yükleniciyi imzalamaya mecbur edilmesi
- Kapalı zarf ile verilen teklifler açıldıktan sonra pazarlık edilmesi ve firmaları mali zorluklara sokan durumların doğması İş verenin işin bedelini ödememesi
- İşverenin işin bedelini ödememesi
- Firma sicillerinin tutulmaması dürüst ve dürüst olmayan firmaların ayırt edilmemeleri
- Projesi ve şartnamesi olmayan işlerin ihaleye çıkarılması, İhalenin neticelendirilmemesi
- Proje ve şartnamesi olmayan özel işler için teklif çalışması yapıldığında işi alan firma haricindeki firmalara bedel ödenmemesi.
- Taahhüt firmaları işi almak için bedelsiz olarak proje yapıyorlar. Bu durum projeyi de taahhüt yapmaya sevk ediyor. Taahhüt firmaları proje yapmamalıdır.
- Mühendis kimliğine sahip olmayan kişilerMühendislik diye firma kurarak, tüketicinin yanıltılmasına sebebiyet veriyor.

3-HİZMET SEKTÖRÜNDE KARŞILAŞILAN ETİK OLMAYAN DURUMLAR

A-Proje, Müşavirlik

B-Satış, Temsilcilik

C-Bakım, İşletme

A-Proje, Müşavirlik

- a) Proje ve Müşavirlik hizmetleri odaya kayıtlı tesisat mühendisleri ve mühendislik firmaları dışında şahıs ve firmalara verilmemeli. Meslek ile ilgili olmayan firma ve şahısların aracılığı kaldırılmalıdır.

- b) Konumu gereği bilmesi gereken özel bilgilerden, kişisel çıkarlar için menfaat temini. Özellikle, proje veya müşavirlik hizmeti veren firmalar ile kamuda kontrol mühendisi olarak çalışmalarda çok sık yaşanıyor.
- c) İhaleler götürü fiyat ile verilmeli, birim fiyat usulü ile ihaleye çıkılmamalıdır. İşin sonunda bütçeyi aşan işlerde farkın müşavirlik firmasınınca ödenmesi ve iş sahibinin zarara sokulmaması temin edilmesi.
- d) Bazı proje firmalarının sadece komisyon aldıkları firmaların marka ve cihazlarını spesifik etmeleri yanlıştır. Şahısların rüşvet alma veya firma kayırmalarının önlenmesi.
- e) Hizmet bedellerinin sınırlanması ve bu bedeller altında vazife kabul edilmemesi. Proje firmaları, asgari fiyatların çok altında iş yapıyor.
- f) Proje firmalarının, aynı zamanda yaptıkları projenin taahhüdüne de talip olmaları doğru değildir. Projeci sadece proje ile uğraşmalıdır.

B- Satış, Temsilcilik

- a) Satış yapılan ürünlerin yanlış tanıtılıp, alıcının yanıltılmaması
- b) Rakip markaları kötüleyen davranışta bulunulmaması
- c) Kar marjlarının makul seviyede olması müşteriye göre aşırı fiyatlar uygulanmaması
- d) Satılan malın garanti müddetinin ve şartlarının yerine getirilmemesi
- e) Müşteriye ihtiyacı olan ürün yerine, daha fazla kar elde etmek arzusu ile muadil ürün olduğu söylenerek düşük kaliteli ürün verilmesi.

C- Bakım, İşletme

- a) Satılan cihaz ve tesisin bakım ve işletmesini yapabilecek kadro ve aletlere sahip olunmalı
- b) Arıza anında kabul edilebilir süre içinde müdahale edilebilmeli
- c) Hizmetin seri ve kaliteli verilmesi için yakın ulaşım noktalarına sahip olabilmeli
- d) Bünyesindeki elemanları ve müşteri elemanlarını devamlı eğitebilmeli ve yetki belgesi verebilmeli
- e) Yanlış müdahaleler yüzünden doğacak hasarları karşılamak için firma ve elemanları sigorta ettirmeli
- f) Kritik yedek parça ve sarf malzeme stok' u bulunmalı
- g) Yedek parça temini ve bakım hizmetlerinin en az 5 sene garanti edilmesi

E) ÖNERİLER

Burada dernek olarak bizim de içinde bulunduğumuz bir çalışmadan bahsetmek istiyorum. Sektörde yaşanan bu sıkıntıları devamlı olarak gözlemlediğimiz için yaklaşık iki yıl önce beş dernek ve bir vakıf bunlar, ESSİAD, İSKİD, TTMD, İZODER ,DOSİDER ve ile ortak bir çalışma yürüttük. Beş derneğin temsilcileri ortak bir komisyon oluşturarak sektörün uyacağı iş etiği ilkelerini tesbit etmeye çalıştı. İSKAV koordinatörlüğünde yaklaşık bir yıl süren bu çalışma neticesinde 12 maddeden oluşan sektörün uyacağı iş etiği ilkeleri benimsendi ve ortak imza ile kamuoyuna deklare edildi. Çalışma sonunda alınan bir ilke kararı da vardı. Tüm dernekler bu ilkeleri üyelerinin uyacağı etik ilkeler olarak üyelerinin imzasına açacak, yeni üye kabullerinde de bu ilkelerden oluşan bir sözleşmeyi aday üyeye imzalatacaktı.

Ayrıca, disiplin veya onur kurulları oluşturarak, üyeleri içindeki bu tür şikayetleri çözüme kavuşturacaktı. ESSİAD olarak bu çalışmanın sonunda Genel Kurulumuzu toplayarak dernek tüzüğündeki gerekli değişiklikleri yerine getirdik. Disiplin kurulu mekanizmasını oluşturduk ve şu anda şikayet söz konusu oldukça bu mekanizma görevini getirmektedir. Ancak derneklerin kendi içindeki yaptırımları son derece kısıtlı. İlkeleri ihlal edene verilebilecek en üst ceza dernek üyeliğinden çıkarmak... Bu yaptırım da kişinin yada firmasının etiğe aykırı iş yapmasını tek başına engellemiyor..

ESSİAD Üyelerinin uyacağı iş Etiği ilkeleri

Üyeler aşağıdaki etik ilkelere uymayı taahhüt ederler.

1- DÜRÜSTLÜK

Onurlu, dürüst ve yüksek ahlak kurallarına bağlı kalır. Hiçbir yolsuzluğa katılmaz, yolsuzluğu desteklemez ve göz yummaz. Kar etmek ve çıkar sağlamak için rüsvet ilişkilerine girmezler. Haksız rekabeti kabul etmezler.

2 - GÜVENİLİRLİK

Kendisine ve firmalarına karşı duyulan güveni sarsıcı ve saygınlığa zarar verecek tutum ve davranışlarda bulunmazlar. Ürün ve hizmetlerinin sorumluluklarını taşırlar, gereğini yerine getirmekten kaçınmazlar. Çalışanları ile ilgili bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.

3- SÖZÜNÜ TUTMAK

Verdiği sözleri yerine getirmede özen gösterir, üstlendiği yükümlülükleri zamanında ve eksiksiz yerine getirirler.

4- SADAKAT

Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi elde etmeye çalışmazlar ve çıkarları için kullanmazlar. Firma gizliliğine dikkat eder, şirketten ayrılmış bile olsa eski firmasının özel bilgilerini çıkarı için kullanmazlar.

5- ADİL OLMAK

Kendisine haksız rant talep edilmesini kabul etmez, aracılık yapmaz, aracılık yapmalarını istemez, kendisine yapılacak bu yöndeki teklifleri reddeder. Yüksek ahlaka uygun tutum ve davranış içinde olurlar.

6- BAŞKALARININ HAKKINI KORUMAK

Çalışanları ile olan ilişkilerinde dürüstlük, adil yönetim, eşitlik, kişiliklerine saygı ve güvenli çalışma ortamı sağlar ve kişileri yasalara aykırı işler yapmaya zorlamazlar. Çalışanların hakları ile ilgili ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep ayrılığı yapmazlar.

7- YASALARA KARŞI SAYGILI OLMAK

Üyeler tüm faaliyetlerinde ülkemizin ve iş yaptığı ülkelerin hukuk düzenine saygı gösterir ve yasalara uyar. Yasadışı yada suç olacak faaliyetlere girmezler. İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvuramazlar.

8- VATANDAŞLIK SORUMLULUĞU

Vergilerini zamanında öderler. Toplumsal sorumluluğun gereklerini yerine getirirler.

9- EN İYİNİN PEŞİNDE OLMAK

Verilen kararlar ile yerel ekonomilerin olumlu etkilenmesini sağlar. Ülke kaynaklarının israfı ve toplumun yoksullaşmasının önlenmesini sağlar. Sosyal hizmetlere ve altyapıya kaynak imkanları sağlar.

10-YAPTIKLARININ HESABINI VEREBİLMEK

Tekliflerinde ve mukavele görüşmelerinde açıklık temel ilkesinden ayrılmazlar. Kamu ve özel teşebbüs ile yapılan anlaşmalarda şeffaflık prensiplerini ön plana alır ve her türlü faaliyetinin hesabını verir.

11- ÇEVRE BİLİNCİ

Çevrenin korunması için her türlü özveriye sağlar. Çevre bilincinin yayılması için çalışmalar yapar

12- ÜYE SORUMLULUĞU

Dernek hakkında haksız tutum ve davranış içine girmez. Dernek tüzüğüne aykırı ve derneği lekeleyen eylem ve işlem yapmaz.

Neler yapılabilir.

Öncelikle bireysel olarak;

- 1- Etik ilkeleri benimsemek ve kendi ilişkilerimizde tavizsiz uygulamalıyız.
- 2- Meslek düzeyinde etik ilkelerin uygulanmasına katkıda bulunmak
- 3- Firmalarımızda etik kurallara uygun kurum felsefesini oluşturmak ve uygulanabilirliğini sağlamak,
- 4- Sektör düzeyinde etik kuralların yaşama geçirilmesi sağlamak.
- 5- Etik Kuralların yerleşmesi için faaliyet gösteren Dernek, Vakıf ve Organizasyonları desteklemek ve aktif vazife almak.
- 6- İlişkide olduğumuz her kurum,kuruluş ve bireye etik ilkeleri anlatmak, onları aydınlatmak, duyarsızlık ve hoşgörülüklerini terk etmelerini sağlamak.
- 7- Kurumlar içinde kalite yönetmeni gibi, etik yönetmenleri oluşturulmalı.

Eğitim boyutu,

- 8- İlkokuldan başlayarak etik değerler dersleri verilmeli. Özellikle üniversite düzeyinde eğitim çok önemli.
- 9- Lise, Yüksek okul ve Üniversitelerde fikir kulüpleri gibi gönüllü kulüp ve birliktelikler oluşması özendirilmeli.

Bunların dışında

- 10-Müteahhitlik firmaları puanlama usulü ile derecelendirilmeli ve işin büyüklüğüne göre baraj puan tespit edilerek ihaleye çıkılması.

- 11-Mekanik tesisat ihaleleri, inşaat ve elektrik ihalelerinden ayrı olarak yapılmalı ve anahtar teslimi ihale yöntemi uygulanmalı. Birim fiyat usulü ihale yönteminden vazgeçilmeli.
- 12-Tüketici veya yatırımcıyı garanti süresi boyunca koruyacak bir sigorta sistemi hayata geçirilmeli.
- 13-Etik dışı işlere karışmış firmaların sicillerinin tutulması ve yeni işlere girmelerinin engellenmesi gerekiyor. Bu firmaların ana ortaklarının benzer iş yapacak şekilde başka bir firma kurmalarının önüne de geçilmesi gerekiyor. Burada Sanayi ve Ticaret Odalarımız ile Sanayi ve Ticaret Sicil müdürlüklerine görev düşüyor. Bu konuda daha aktif görev almalılar.
- 14-Ortakları içinde Makine Mühendisi olmayan firmaların, mekanik taahhüt alanında faaliyet gösterecek bir firma kurabilmelerinin önüne geçilmeli.
- 15-Uzman Mühendislik ve akreditasyon hayata geçirilmeli. Meslekte belirli bir süre ve deneyimi geçirmemiş Mühendisler mutlaka stajyerlik dönemi uygulanmalı.
- 16-Meslek Örgütlerine örneğin MMO'sına kayıtlı olmayan Makine Mühendisinin Mesleğini yapamaması gerekmektedir. Meslek Odaları etik dışı davranışlara girmiş mühendisleri meslekten men edebilmelidir.
- 17-Odaya kayıtlı olmayan Mühendisi çalıştıran kurumlara ciddi yaptırımlar uygulanmalı.
- 18-Etik dışı davranışlara bakacak ihtisas mahkemelerinin oluşturulması gerekli.
- 19-İş mahkemeleri bilirkişi seçiminde seçiminde gerçekten uzmanlara yer verilmeli
- 20-Bu konuları düzenleyen tüm kanun ve yönetmeliklerin olumlu davranışları özendirecek, uyumsuzlukları cezalandıracak şekilde yeniden düzenlenmesi şarttır.

SONUÇ

Bu noktada dikkat çekilmesi gereken şey her sektörde olduğu gibi kendi sektörümüzde de etik değerlere bağlı ilkelerin oluşturulmasıyla beraber uygulanabilirliğinin de sağlanması. Etik değerlerin kabul görmediği bir ülkede uygar bir yaşam tarzının olamayacağı bilinci ile ESSİAD olarak bu değerleri yaşama geçirmenin ve ülkemizin , bugün en çok ihtiyacı olan Ahlak ve Değer erozyonuna karşı kendi sektörümüz içinde çözümler oluşturmanın "Herkesin kendi kapısının önünü temizlemesi" mantığından da hareketle görevimiz olduğunu düşünüyoruz. Ülkemizin çağdaş yaşam imkanlarına ulaşması için Yolsuzluğun, Kayırmanın, Duyarsızlığın ve bunlara karşı hoşgörülülüğün terk edilmesi gerektiğine inanıyoruz

NOT: Bu makale 7. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongre ve Sergisi kapsamında "Tesisat Sektöründe Haksız Rekabet ve ETİK" konulu panelde sunulmuştur.