

Dinamik Tazminat Politikası

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını uygularken Kıdem Tazminatı için yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu madde 18 ve 25/1, 25/3, 25/4 ile 1475 sayılı eski İş Kanununun yürürlükte olan 14ncü maddesi ve İhbar Tazminatı için 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi esas alınmaktadır. Söz konusu politika uygulanırken Şirket iyi niyet kuralları çerçevesinde hareket eder. Uygulama Dinamik A.Ş. Entegre Yönetim Sisteminde tanımlı D-KP-29 no'lu İnsan Kaynakları prosedürü ile Dinamik D-KP-17 Personel İşe Alma ve İşten Çıkartma Prosedürü ile tarif edilmiştir.

Buna göre:

Kıdem Tazminatı: 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi Kanun'da öngörülen durumlardan birisi ile sona eren Çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü şekilde her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

İhbar Tazminatı: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin fesih edileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.