

MESLEKİ YETERLİLİK BELGELENDİRİLMESİ

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU (MYK)

- 1992-2000 Yılları Arasında İŞKUR koordinasyonu ve Dünya Bankası Fon Desteđi ile **İstihdam ve Eğitim Projesiyle** (EİP) başlatılmıştır.
- 1992 yılında üçlü katılımıla Meslek Standartları Milli Protokolü imzalanarak; devlet, işçi ve işveren taraflarının yer aldığı Meslek Standartları Komisyonu (MSK) kurulmuştur.
- Milli Eğitim Bakanlığı'nın koordinasyonunda 2002-2007 yıllarında uygulanan **Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi** (MEGEP) çerçevesinde ilk adımları atılmıştır.
- 2004 Yılında Kanun Taslağı hazırlanmıştır.
- 2006 Yılında 5544 Sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu Çıkmıştır.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

4/4/2015 tarihli ve **6645** sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile çalışma hayatında çok önemli görevleri de üstlenmiştir. Bu kapsamda, ülkemizde tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde çalışanların **MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine** sahip olması zorunlu hale getirilmiş, çalışanlarımızın MYK sınav ve belgelendirme masraflarının işsizlik sigortası fonundan karşılanmasına yönelik düzenlemeler yapılmış ve ülkemizde verilecek tüm mesleki ve teknik eğitimin MYK tarafından yayımlanan ulusal meslek standartlarına (UMS) göre verilmesi yasal zorunluluk haline getirilmiştir. Bu düzenlemeler MYK' yı görev ve sorumlulukları itibarıyla Türkiye'nin Yeterlilikler Kurumuna dönüştürmüştür.

Kanuna göre;

*“Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren **on iki ay** sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır.”*

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, yetki kapsamlarında yer alan ulusal yeterlilik(ler)de tanımlanmış esaslara göre yürütülen ölçme değerlendirme faaliyetleri sonucunda başarılı olan bireyler için düzenlenen ve bireyin söz konusu ulusal yeterlilikte belirtilen öğrenme kazanımlarına (bilgi, beceri ve yetkinlik) sahip olduğunu gösteren belgelerdir.

Kalite güvencesi sağlanmış ve uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş bir sistem aracılığıyla tarafsız, tutarlı, âdil ve güvenilir şekilde yapılan ölçme değerlendirmeler sonucunda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenir.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Meslek Standartlarının Tanımı

14UMS0400-4

Sonunda bulunan
4 Rakamı Seviyeyi Belirtmektedir

Bu Seviye Açıklaması Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Yayınlanmıştır ve 1. Seviyeden Başlayıp 8. Seviyeye kadar Çıkmaktadır.

SEVİYE TESPİT EDİLİRKEN O STANDARTA
GÖRE ÇALIŞACAK KİŞİNİN

BİLGİ

BECERİ

YETKİNLİKLERİNE

GÖRE BELİRLENMEKTEDİR.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

AYÇ/EQF Seviyeleri

8 - ->

7 - ->

6 - ->

5 - ->

4 - ->

3 - ->

2 - ->

1 - ->

Doktora
Diploması

Yüksek
Lisans
Diploması

Lisans
Diploması,
Uzman, vs

Önlisans Diploması,
Tekniker, vs

Lise Diploması, Teknisyen,
Usta, vs

Lise 11. Sınıf Sertifikası, Kalfa,
Formen, vs

Lise 10, Sınıf Sertifikası, Çıracak, vs

İlköğretim Diploması

**Örgün
Öğretimde
Yeterlilikler
ve
8 Referans
Seviye**

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

1. Seviye

BİLGİ :

Çalışan, temel genel bilgiye sahiptir.

BECERİ :

Çalışan, basit görevleri yerine getirmek için gereken temel becerilere sahiptir.

YETKİNLİK:

İş doğrudan gözetim altında belirli kurallarla tanımlanmış şekilde yapılır

8. Seviye BİLGİ:

Çalışan, bir alan ve alanlar arasındaki etkileşim hakkında en üst düzeyde öne çıkan bilgiye sahiptir.

BECERİ:

Çalışan, araştırma ve/veya yenilik yaparken önemli sorunları çözmek ve mevcut bilgi veya profesyonel uygulamayı genişletmek ve yeniden tanımlamak için gereken, sentez ve değerlendirme dâhil, en gelişmiş ve uzmanlaşmış beceriye ve tekniğe sahiptir.

YETKİNLİK:

Çalışan yüksek düzeyde yetki, yenilik, özerklik, akademik ve profesyonel bütünlük sergiler. Araştırma ve yeni fikir ve süreçlerin gelişiminde sürekli bir sorumluluk (bağlılık) taşır.

BİREYLER İÇİN AVANTAJLARI

Ulusal yeterlilikler temel alınarak yapılan ölçme değerlendirme sonucunda alınan belge, kişiye bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkan verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliği desteklenmektedir.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

İŞVERENLER İÇİN AVANTAJLARI

İşverenler mesleğin gerektirdiği nitelikli ve belgeli iş gücüne daha kolay ulaşabilmekte ve teşvik imkânlarından yararlanabilmektedir.

İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip, değişen koşullara ayak uydurabilen kişilerin istihdam edilmesi işverenin rekabet gücünü artırmakta, doğru insan kaynağı planlaması ile zaman ve para kaybı engellenmiş olmaktadır.

Nitelikli iş gücü istihdamının yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ YETKİLENDİRİLMİŞ
KURULUŞLARCA TEORİK VE PRATİK SINAVI GEÇEN
KİŞİLERE VERİLİR.

BU SINAVA GİRİŞ ÜCETLERİ **2019** YILI SONUNA
KADAR DEVLET TARFINDAN DESTEKLENMEKTEDİR.

Tebliğ Tarihi – 31/12/2017 Arası Belge Ücreti+Sınav ücreti

01/01/2018 – 31/12/2019 Arası Belge Ücreti+Sınav Ücreti Yarısı

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 25 Mayıs 2015'te yayımladığı tebliğ ile 12 aylık bir süre tanımlanmıştır. Buna göre 26 Mayıs 2016 tarihi itibari ile yayımlanan

40 meslek

ile ilgili çalışan adayların MYK belgelerinin olmaması durumunda çalışamayacakları net bir şekilde ifade edilmiştir

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

23/04/2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanunda ;

“Tehlikeli ve Çok Tehlikeli mesleklerde Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi **olmayan** kişilerin çalıştırılması halinde işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğü tarafından **her bir çalışan için 500 (beş yüz) TL idari para cezası** verilecektir.”

ibaresi yer almaktadır.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale geldiği bu dönemde MYK ve İŞKUR tarafından y¼r¼t¼len bir diğer çalışma da hayata geçirilmiŐ olup Tebliđin yayımlandığı 25 Mayıs 2015 tarihinden itibaren akredite kurumlarda sınava girerek

MYK belgesi almaya hak kazanan adayların belgelendirme kuruluŐlarına ¼dedikleri sınav ¼cretlerinin 635 TL'sinin (Asgari br¼t ¼cretin yarısı) İŞKUR tarafından geri ¼denmesi ve MYK'ya ¼denen belge ¼creti olan 50 TL'nin belge almaya hak kazanmıŐ adaylardan alınmamasına

iliŐkin Bakanlar Kurulu kararı yayımlanarak y¼r¼rl¼đe girmiŐtir.

Yalıtımda
dinamik[®]
öz¼m

ÖRNEK OLARAK BU YAYIMLANAN 40 MESLEK
İÇİNDE BULUNAN
**Isı Yalıtımcısı,
Su Yalıtımcısı,
Ses Yalıtımcısı
Yangın Yalıtımcısı**

TEBAR
TARAFINDAN BELGELENDİRİLMEKTEDİR.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

•TEBAR

12UY0058-3/00 Su Yalıtımcısı ustası için eğitimleri ve ücretlendirme aşağıda belirtilmiştir;

Su Yalıtımında İş Organizasyonu ve İş Sağlığı ve Güvenliği	236TL
Temel ve Perde Duvarlarda Su Yalıtımı	236 TL
Islak Hacimlerde Su Yalıtımı	236 TL
Çatılarda Su Yalıtımı	177 TL
Depolarda ve Havuzlarda Su Yalıtımı	59 TL
Tünel, Köprü ve Viyadüklerde Su Yalıtımı	236 TL

**TOPLAM SINAV ÜCRETİ KDV DAHİL
885 TL**

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Ulusal Meslek Standardı

(UMS) bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Şu Ana Kadar Toplam Oluşturulan Meslek Standartı
Sayısı

611

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

298 Adet
Ulusal Meslek Standartı Yayınlanmıştır.

168 Adet
Belgelendirilen Ulusal Meslek Standartıdır.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm

Plastik Sektörü ile ilgili yayınlanan UMS örnekleri;

- Kauçuk Hortum Üretim Operatörü 13UMS0294-3
- Plastik Ekstrüzyon Makine Operatörü 14UMS0400-4
- Plastik Geri Dönüşüm Elemanı 14UMS0401-3
- Plastik Termoform Operatörü 14UMS0403-3
- Boya Dolum Operatörü 10UMS0089-3

Bu Sektörel Meslek Standartları
KİPLAS, BOSAD ,PAGEV gibi
Kurumlar Tarafından Hazırlanmıştır.

Bu Meslek Standartlarınının Yetkilendirilmiş Kuruluş
olmaması nedeni ile henüz Belgelendirmeleri
yapılamamaktadır.

Bunun İçin **PAGEV** in çalışması vardır. Önümüzdeki Yıl
Belgelendirilmiş Kuruluş olmayı Planlıyorlar.

Mesleki Yeterlilik Belgesi vermeye Yetkili

37 ADET

Akredite olmuş Yetkilendirilmiş Kuruluş vardır.

Listesi aşağıdaki linktedir.

[http://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com_kurulus_ara
&view=kurulus_ara#&Itemid=322a](http://portal.myk.gov.tr/index.php?option=com_kurulus_ara&view=kurulus_ara#&Itemid=322a)

Bunlardan Bazıları;

- TEBAR Test Belgelendirme, Araştırma ve Geliştirme Ticaret A.Ş.
- ASO 1. Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi İktisadi İşletmesi
- Süleyman Demirel Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkez
- DYO Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. DYO Akademi Bölümü

EBSO, Ege Plasder ,ESSİAD gibi sektör kuruluşlarının ve Üniversitelerimizde bu konularda daha aktif olmaları ve **akredite olmuş Yetkilendirilmiş Kuruluşlar** için çalışma yapmaları

Sektörün gelişmesi ve nitelikli işgücünün oluşturulması için yararlı olacaktır.



TEŞEKKÜR EDERİM.

Yalıtımda
dinamik[®]
Çözüm